

Bestuur

Henk van Wijk voorzitter
 Albert Berends penningmeester
 Maria Luimstra secretaris
 Rigdje Heuker lid
 Joyce Nijholt lid
 Renate Horlings lid



Agenda Rayonvergaderingen 2019

- 2 oktober - Rouwcentrum Raadhof - Ds.S.Tjadenstraat C-47 - 9663 RB Nieuwe Pekela
- 9 oktober – Kerkgebouw – Eestemerweg 1 - 9919 AE Ten Post
- 16 oktober – Zaal Balk – De Gast 39 – 9801 AB Zuidhorn

Uitvoeren acties beleidsplan

In de ALV van 19 maart jongstleden is het beleidsplan 2019-2022 vastgesteld. Samen met u gaan we aan de slag met de kwaliteitszorg en de ledenwerving. Hiervoor willen we, zoals in de nieuwsbrief van juni beschreven 2 werkgroepen vormen. Mogelijk is de oproep u aan te melden gedurende de vakantieperiode aan uw aandacht ontsnapt. Hierbij een herhaalde oproep u aan te melden bij info@fedgron.nl
 Samen kunnen we immers meer.

Henk van Wijk, voorzitter Fedgron

Werkgroep Bestuursdynamiek

Mogelijk heeft uw vereniging een abonnement op het blad uitvaart. Het blad geeft informatie en zorgt voor inspiratie. <https://uitvaartmedia.com/> Het artikel van Pieter Koster geeft informatie over de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab). Wellicht handig om als bestuurder te weten.

Vast minder vast, flex minder flex



Door Pieter Koster Bent u klaar voor de Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)? De wet die – volgens politici – vanaf 2020 ‘vast minder vast en flex minder flex’ moet maken. Nieuwe wetgeving die het verschil tussen een vaste baan en flexwerk verkleint. Een verandering met veel consequenties voor werkgevers en werknemers.

Het kabinet is van mening dat door de toename van het aantal flexwerkers er sprake is van ongelijke kansen, met name voor de flexwerkers. De Wab wijzigt het arbeidsrecht waardoor de verschillen kleiner worden. Het kabinet wil het daarmee voor werkgevers aantrekkelijker maken om mensen in vaste dienst te nemen en werkenden meer zekerheid bieden. Ook

komt de Wab werkgevers tegemoet die vinden dat ze lastig van personeel af kunnen komen. Er komt een ontslagmogelijkheid bij, waarmee verschillende kleinere punten ook een valide ontslaggrond vormen.

De Wab heeft ook gevolgen voor de loonstrook van de werknemer. Hierop zal straks vermeld moeten worden: wat de aard van het dienstverband is, de overeengekomen arbeidsduur, of het een schriftelijke overeenkomst is voor onbepaalde tijd of dat het een oproepovereenkomst is. De loonstrook wordt hiermee steeds meer een bron van informatie.

De oproepovereenkomsten worden steeds meer aan banden gelegd. Een oproep dient voortaan wel vier dagen van te voren schriftelijk te gebeuren. Een telefonische oproep voldoet niet aan de eisen die de wet stelt. Doet de werkgever dit niet, dan is de werknemer niet verplicht om te komen werken. Is de werknemer opgeroepen maar wordt de oproep binnen vier dagen voor de werkdag weer ingetrokken, dan heeft de werknemer toch recht op loon voor de periode dat hij was opgeroepen. Dit om misbruik te voorkomen. Het is mogelijk dat de CAO de termijn van vier dagen inkort.

Wat betekent het nog meer voor begrafenisondernemingen die werken met oproepkrachten? Zij moeten voor 1 februari 2020 aan de oproepkracht die langer dan twaalf maanden in dienst is een aanbod doen voor een vast aantal uren. De oproepkracht is niet verplicht om het aanbod te accepteren. De vrijheid om te werken op een variabel aantal uren blijft bestaan. Accepteert de oproepkracht het aanbod van de werkgever, dan is hij niet langer 'oproepkracht'.

De berekeningswijze van de transitievergoeding, waar iedere werknemer recht op heeft bij ontslag, wordt ingrijpend gewijzigd. Vanaf de begindatum van de arbeidsovereenkomst bouwt de werknemer een transitievergoeding op van eenderde maandsalaris per jaar. Onder de huidige wetgeving ontstaat dat recht pas na een dienstverband van twee jaar. Voor kleine zelfstandigen met personeel komt er een regeling die er bijvoorbeeld bij beëindiging van de onderneming voor zorgt dat de transitievergoeding voor ontslagen werknemers wordt gecompenseerd.

De mogelijkheden om scholingskosten in mindering te brengen op de transitievergoeding worden verruimd. De verruiming gaat vooral over de kosten die een werkgever maakt om de werknemer om te scholen naar een andere functie binnen hetzelfde bedrijf.

Kortom, het ontslagrecht is volop in beweging. Laat u goed informeren over uw rechten en plichten, als werkgever en als werknemer.

Deze column werd gepubliceerd in Vakblad Uitvaart, september (8/2019).

Pieter Koster is belastingadviseur bij Profinis Accountants & Adviseurs te Urk.

WERKELIJKE UITGAVEN versus BEGROTING Federatie

De eerste 8 maanden van het jaar 2019 zijn reeds verstreken en de werkelijke kosten voor dit jaar zijn vergeleken met de kosten zoals die begroot zijn voor 2019.

We hebben geconstateerd dat er geen overschrijdingen zijn ten opzichte van de begroting. Er zijn in het begin van dit jaar enkele bezuinigingen aangevoerd, waardoor sommige kosten lager liggen dan in de begroting is voorgesteld. Gezien dit resultaat gaan we op deze ingeslagen weg door. Tijdens de ALV wordt de begroting besproken en presenteren we de begroting voor 2020.

Scholing

Tijdens de rayonvergadering wordt een inventarisatie gedaan welke scholingsbehoefte er bij de verenigingen is. Is er scholing nodig op het gebied van financiën, administratie of secretariaat, zo ja waar ligt de behoefte? Indien u niet op één van de rayonvergaderingen aanwezig kunt zijn kunt u uw vraag per mail aangeven via info@fedgron.nl

Nardus

De projectgroep vanuit Nardus verkent de mogelijkheden ter verbetering van de organisatie. Ten eerste is de projectgroep in gesprek gegaan met de besturen van de Bonden en de Federaties. Tijdens de rayonvergadering wordt de tweede stap gezet en gaat de projectgroep in gesprek met de verenigingen. In de bijlage vindt u de uitnodiging vanuit Nardus.

Even delen

Het is belangrijk om ervaringen en ontwikkelingen vanuit de verenigingen te delen. Hiervoor ontvangen we ook graag informatie van u. Het kan andere bestuurders stimuleren in beweging te komen, zodat we niet stilstaan maar zichtbaar maken dat vele vrijwilligers zich inzetten voor Noaberschap, voor de uitvaartvereniging in het dorp. Stuur uw kopij of foto's of andere tips naar info@fedgron.nl



Uitvaartfederatie Groningen

De eerste stappen zijn gezet. Klik op het logo om onze facebooksite te bezoeken. Liken en delen wordt op prijs gesteld.